

## Torjuntatöiden johdon muistilista

- Torjuntatyöhön heti käytettävissä olevan henkilöstön ja kaluston selvittäminen
- Erityiskohteiden suojaustoimet, öljyn ajelehtimisen rajoitustoimet vedessä ja rantavyöhykkeellä ja puomituksissa olevan öljyn keräystoimet
- Rantojen puhdistustarpeen arviointi ja kartoitus
- Öljynäytteiden otto (voi tapahtua esim. arviointiryhmien työn yhteydessä tai erikseen)
- Työterveyden ja -turvallisuuden järjestäminen
- Puhdistustyöhön tarvittavat kuntien ja viranomaisten omat yksiköt
- Puhdistustyöhön mahdollisesti soveltuvat yritykset
- Vapaaehtoisien työvoiman työn järjestäminen (kun vaaralliset haihtuvat aineet ovat poissa)
- Keräystyömaiden ja henkilöstöhuollon perustaminen ja valvonta
- Suorittavat yksiköt ja niiden vastuualueet
- Alustava työsuunnitelma, tavoiteaikataulu ja kustannusarvio
- Kalusto- ja materiaalihuollon järjestäminen
- Tarvittavan kuljetuksen järjestäminen
- Palkat, korvaukset ja maksatusjärjestelyt
- Puhdistustoimet ja niiden tehokkuuden ja turvallisuuden valvominen (yksiköiden vastuualueet)
- Jätteiden koonti- ja käsittelytavat, vastaanottoasemat ja lopulliset sijoituspaikat
- Jätteidenkäsittelytoimet (torjuntayksiköiden tehtävät ja jätehuollon tehtävät)
- Puhdistustuloksien tarkastaminen
- Toimenpiteiden ja kustannusten dokumentointi ja taltiointi
- Tarvittavat jälkityöt (viimeistelypuhdistus ja työn jälkien korjaus)
- Kaluston ja varusteiden takaisinkeräys-, kunnostus- ja varastoihin palautusmenettelyt
- Viimeistelytyöt (määritetään kohteet, suorittajat ja aikataulu)
- Puhdistustyön päättäminen
- Torjuntakustannusten yhteenvetojen tekeminen ja korvausvaatimusten laatiminen
- Selostus torjuntatöistä sekä laskujen tarkastus, vahvistus, esitys maksettavaksi
- Kustannusten korvausvaatimusten valvonta

## Henkilöstöhallinto ja työ sopimukset

- Rantapuhdistustyöntekijän työ sopimuksessa huomioitavat asiat:
- Työsuhteen kesto: työ sopimus tehdään määräajaksi tai tietyn tehtäväkokonaisuuden valmistumiseen saakka
- Koeaika: työehtosopimuksen mukaan
- Irtisanomisaika: sovittavissa
- Työaika: 8 h/päivä, 40 h/viikko
- Palkka: työehtosopimuksen mukaan
- Sairausajan palkanmaksu, vakuutukset ja työterveyshuolto: työehtosopimuksen mukaan
- Sovellettava työehtosopimus: KVTES

## Rekrytointi

Rekrytointistrategiassa huomioitavat asiat	Rekrytointistrategia alusöljyvahingon torjuntatilanteessa
Tarvittavan työvoiman määrä	Mikäli ranta-alueita puhdistetaan 20 km kerrallaan, keräyshenkilöstötarve on noin 500 hlöä. Rekrytointitarve vaihtelee alueittain kunkin pelastusalueen omista henkilöstöresursseista riippuen.
Millaisiin tehtäviin työntekijä rekrytoidaan?	Käsin tehtävään rantapuhdistustyöhön
Kuinka pitkäksi aikaa työntekijä palkataan?	Määrääjaksi tai tietyn tehtäväkokonaisuuden valmistumiseen saakka
Millaisia palkkioita työntekijälle voidaan luvata?	Palkka määräytyy alan työehtosopimuksen mukaan
Millaista osaamista tai ominaisuuksia työntekijällä tulee olla?	Hyvä fyysinen kunto ja terveys Täysi-ikäisyys
Mikä osaaminen ostetaan organisaation ulkopuolisilta toimijoilta?	Esim. logistiset palvelut, koneellinen puhdistustyö ja muonitus
Kuinka nopeasti rekrytointi tulisi suorittaa?	2–4 viikon aikana alusöljyvahingon tapahtumisesta
Henkilöstön hankintakanavat	Sanomalehdet, Internet, radio ja TV

## Henkilöstön motivoiminen

Työmotivaation lähteet	Rantapuhdistustyöntekijän motivointi
Sitoutuminen organisaatioon	Ei toteudu lyhyessä työsuhteessa
Ulkoiset tekijät (esim. palkka, mahdollisuus kehittyä, työn varmuus jne.)	Ei motivoi puhdistustyöntekijää kuten tavanomaisesti
Sisäiset tekijät (esim. työn tarkoitus ja saavutukset)	Voi motivoida puhdistustyöntekijää
Selkeästi määriteltä, saavutettavissa oleva tavoite	Tärkeä puhdistustyöntekijää motivoiva tekijä
Työn etenemisestä informoiminen / palaute tehdystä työstä	Tärkeä puhdistustyöntekijää motivoiva tekijä
Työllä positiivista merkitystä yhteiskunnalle ja luonnon-ympäristölle	Tärkeä puhdistustyöntekijää motivoiva tekijä
Henkilökohtainen palaute ja arvostus	Tärkeä puhdistustyöntekijää motivoiva tekijä